قراردادکار با مدت معین به موجب ماده (10) قانون كار جمهوري اسلامي ايران و تبصره (3) الحاقي به ماده (7) قانون كار موضوع بند (الف) ماده (8) قانون رفع برخي از موانع توليد و سرمایه‌گذاری صنعتي - مصوب 25/8/1387 مجمع تشخيص مصلحت نظام بين كارفرما و كارمند منعقد و لازم‌الاجرا گردید.

**ماده 1-مشخصات طرفین قرارداد**

**کارفرما**: .............. به شماره ثبت .............. و شناسه ملی ------- و کداقتصادی ............ به نمایندگی .............. در سمت مدیر و مسول فنی مرکز به نشانی .............. و شماره تلفن: ..............

**کارمند**: .............. فرزند .............. متولد .............. به شماره ملی .............. و تلفن .............. به آدرس: ..............

**ماده2 - موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از اشتغال کارمند به ­عنــوان رادیوتکنولوژیست وانجام تمامی وظایف محوله در حوزه شرح وظایف کارشناس رادیولوژی که به وی ارجاع می‌گردد؛ به نحو رضایت بخش و با رعایت کامل منافع و مصالح کارفرما.

**ماده 3- نوع و مدت قرارداد**

نوع قرارداد به صورت تمام وقت است

این قرارداد از تاریخ .............. تا .............. معتبر است.

تبصره 1:مدت این قرارداد با توافق طرفین قابل تمدید است که در صورت توافق بر تمدید قرارداد، توافق مورد نظر به این قرارداد ضمیمه می گردد.

**ماده 4 -محل انجام قرارداد**

آدرس محل کارفرما واشتغال کارمند:

تبصره2:در صورت جا به جایی محل مرکز به خارج از شهر شیراز کارفرما حسب مورد ملزم به تعدیل شرایط کاری متناسب با تغییرات ایجاد شده و تامین تسهیلات لازم جهت ایاب و ذهاب خواهد بود. جابه جایی محل کار در شهر شیراز از نظر کارمند بلا مانع است. محل جدید توسط واحد اداری تعیین و به کارمند ابلاغ خواهد شد.

**ماده 5- ساعت کار**

ساعت انجام کار بر اساس تبصره 1 ماده 51 قانون کار، محاسبه می گردد. که رادیوتکنولوژیست طبق بند ۱ از ماده ۲۰ فصل پنچ قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۲۰/۱/۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی داری ۲۵ درصد کاهش ساعت کار نسبت به بقیه کارمندان می باشند.

ساعت کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر ازآن مجاز است.

**ماده6- حق السعی**

حق السعی به شرح ذیل می‌باشدکه به طور ماهانه و پس از کسر کسور قانونی مندرج در ماده ۷ توسط کارفرما پرداخت می‌شود:

۱) مزد مبنا ماهیانه (حقوق پایه +پایه سنوات سالانه)

۲) حق مسكن ماهيانه

۳) کمک‌هزینه اقلام مصرفي خانوار (بن كارگري)ماهيانه

۴) حق اشعه

۵) نوبت کاری

۶) کمک هزینه عائله مندی.

۷) ساير مزايا:

که جمعا ریال می گردد

تبصره 3 : حق السعی به صورت ماهانه، به حساب شماره . ............. نزد بانك........................... شعبه ............ در وجه رادیوتکنولوژیست پرداخت می‌گردد.

تبصره 4: سایر مزایا بر اساس مقررات داخلی مرکز به رادیوتکنولوژیست تعلق می گیرد. در طول مدت قرارداد تغییر در مقادیر فوق امکان پذیر است که در این صورت تغییرات مذکور با امضای طرفین به این قرارداد ضمیمه می گردد.

**ماده 7 -کسور قانونی**

7-1- درصورتی‌که کارمند بازنشسته نباشد؛ حق بیمه برابر ماده 28 قانون تأمین اجتماعی ماهانه 7% از حق السعی به‌عنوان«حق بیمه سهم کارگر» کسر و با 23% سهم کارفرما و بیمه بیکاری به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌گردد.

7-2- مالیات بر درآمد کارمند بر اساس نرخ جدول مالیات بر درآمد سالانه از کلیه وجوه پرداختی به کارمند کسر می‌گردد.

**ماده 8- حق سنوات يا مزاياي پايان کار**

مقرر گردید به هنگام فسخ يا خاتمه قرارداد كار حق سنوات، مطابق با قانون کار و مصوبه مورخ 25/8/87 مجمع تشخيص مصلحت نظام به نسبت كاركرد کارمند به ایشان پرداخت گردد.

**ماده 9- عيدي و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه كارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون كار- مصوب 6/12/1370 مجلس شوراي اسلامي، به ازاي يك سال كار معادل شصت روزمزد مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانوني كارگران) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت می‌شود. براي كار كمتر از يك سال، ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد. در این قرارداد این مبلغ در پایان سال به کارمند پرداخت می گردد.

**ماده 10- مرخصی استحقاقی**

به موجب ماده 62 قانون کار مرخصی استحقاقی کارمند سالانه یک ماه (با احتساب 4 روز جمعه) می‌باشد. که علاوه بر این مرخصی استحقاقی ،رادیوتکنولوژیست ها طبق بند ۲ از ماده ۲۰ فصل پنچ قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۲۰/۱/۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی داری ۳۰ روز مرخصی استحقاقی حق اشعه می باشد.(در صورت عدم استفاده از مرخصی در طول قرارداد کارفرما موظف است در پایان قرارداد مبلغ معادل را به پرتوکار پرداخت نماید**)**

**ماده 11- تعهدات رادیوتکنولوژیست**

11-1- رادیوتکنولوژیست متعهد می‌گردد که به موقع و بدون تأخیر در محل کار حضور یابد و با در نظر گرفتن مقررات و ضوابط حاکم در مرکز و حس مسئولیت کاری، امور محوله در راستای شرح وظایف خود را به نحو مطلوب انجام دهد.

11-6-رادیوتکنولوژیست متعهد می‌گردد که در ارتباط با انجام وظایف محوله در راستای شرح وظایف خود کلیه قوانین و مقررات مربوطه را رعایت نماید.

11-7- در صورت خاتمه قرارداد رادیوتکنولوژیست موظف است کلیه امور محوله به موجب این قرارداد را به شخصی که کارفرما تعیین می‌کند،تحویل نماید.

**ماده 12- تعهدات کارفرما**

12-1- کارفرما متعهد می‌گردد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارمند بر طبق شرایط مندرج در این قرارداد اقدام نماید.

12-2- به موجب ماده 148 قانون کار، کارفرما متعهد می‌گرددکارمند را نزد سازمان تأمین اجتماعی یا سایر دستگاه‌های بیمه‌گر، بیمه نماید.

12-3- کارفرما متعهد می شود کلیه وسایل و تجهیزات لازم برای انجام امور محوله را برای کارمند فراهم نماید.

12-4-طبق ماده ۶۱ آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی کارگاه ها،کارفرما موظف است در هر سال دو دست لباس کار به طور رایگان در اختیار کارگر بگذارد.

12-5 .کارفرما موظف است جهت پرتوکار دوزیمتر شخصی تهیه کرده و نتیجه ی دوزیمتری هر دو ماه یکبار بعد از ارسال به مراکز زیر نظر سازمان انرژی اتمی، نزد مسئول فیزیک بهداشت مرکز نگهداری شود و به اطلاع خود پرتوکار برسد.

12-6-کارفرما موظف هست هر ۶ ماه یک بار آزمایش های روتین را با هزینه خود کارفرما ، طبق دستورالعمل انرژی انجام دهد و نتایج نزد مسئول فیزیک بهداشت مرکز نگهداری گرددد.

**ماده 13- شرایط فسخ قرارداد**

1-13- به استناد ماده 25 قانون كار و تبصره آن،هیچ‌یک از طرفين به تنهايي حق فسخ این قرارداد را ندارند و فسخ قرارداد 10 روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام می شود و رسيدگي به اختلافات ناشي از اين نوع قرارداد در صلاحيت هیئت‌های تشخيص و حل اختلاف اداره کار می‌باشد.

**ماده 14- حل و فصل اختلاف و قانون حاکم**

14-1- درصورت بروز اختلاف پیرامون تفسیر یا اجرای مفاد این قرارداد، طرفین در ابتدا سعی خواهندکردکه اختلاف پیش‌آمده را حداکثر ظرف مدت .... روز ازطریق مذاکره حل ‌و فصل نمایند و در صورت عدم حصول نتیجه، موضوع اختلاف به مراجع ذیصلاح در قانون کار ارجاع داده خواهد شد.

-14-2- قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران به عنوان قانون حاکم بر این قرارداد قلمداد می‌گردد.

**ماده 15- سایر موارد**

سایر مواردی که در این قرارداد پیش‌بینی‌نشده است تابع قانون کار و سایر قوانین و مقررات مربوطه می‌باشد.

**ماده 16 - نسخ قرارداد و اعتبار آن‌ها**

این قرارداد در 16 ماده و 4 تبصره، در 4 نسخه که هرکدام از نسخ حکم واحد را دارند تنظیم گردیده که یک نسخه از آن به اداره کار محل ،یک نسخه نزد رادیوتکنولوژیست، یک نسخه نزد کارفرما و نسخه دیگر در اختیار انجمن صنفی کارگری کارکنان مراکز رادیولوژی فارس قرار می گیرد.

طرفین با آگاهی کامل از مفاد آن اقدام به امضاء و مبادله آن نمودند.

کارفرما: رادیوتکنولوژیست: